



**СОВЕТ НОВОБЕЙСУГСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСЕЛКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
23 сессия 5 созыва**

РЕШЕНИЕ

от 29.06.2026.

№2-86

станция Новобейсугская

**Об утверждении Положения
о порядке и условиях премирования лиц, замещающих
муниципальные должности и должности муниципальной службы
в администрации Новобейсугского сельского поселения
Выселковского муниципального района
Краснодарского края**

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 66 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Положением о денежном содержании выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского района от 30.10.2025г. №3-55, Совет Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края р е ш и л:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Совета Новобейсугского сельского поселения Выселковского района от 03.02.2022г № 3-123 «О порядке премирования лиц, замещающих должности муниципальной службы и выборных должностных лиц в администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского района».

3. Администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края (Алексеев В.В.) опубликовать настоящее решение в сетевом издании – на сайте газеты «Власть Советов» и разместить на официальном сайте администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на мандатную комиссию Совета Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края.

5. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования в сетевом издании – на сайте газеты «Власть Советов».

Глава Новобейсугского
сельского поселения
Выселковского муниципального
района Краснодарского края

В.В.Василенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

решением __ сессии 5 созыв
Совета Новобейсугского
сельского поселения
Выселковского муниципального
района Краснодарского края
от _____ 2026 года, № _____

Положение

**о порядке и условиях премирования лиц, замещающих
муниципальные должности и должности муниципальной службы
в администрации Новобейсугского сельского поселения
Выселковского муниципального района
Краснодарского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края (далее -Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 08.06.2007 № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Положением о денежном содержании выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского района от 30.10.2025г. №3-55.

1.2. Положение разработано в целях дифференциации материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района, повышения их заинтересованности в результатах деятельности, ответственности за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края.

1.4. Положение распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края.

1.5. Источником премирования является фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района, сформированный в установленном порядке на очередной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края

2.1. В целях материального стимулирования труда главы сельского поселения Новобейсугского сельского поселения Выселковского района выплата премий по итогам работы за месяц, год производится в пределах фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления, предельными размерами не ограничивается.

2.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края премия выплачивается по итогам работы за месяц, квартал, год в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

2.3. Основными показателями, учитываемыми при выплате премии за выполнение особо важных и сложных задач, являются:

а) оперативность и профессионализм в решении задач по вопросам деятельности администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края;

б) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.4. Премия за выполнение особо важных и сложных задач исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде.

2.5. Премия за выполнение особо важных и сложных задач не начисляется за период отсутствия на работе: нахождение в основном и дополнительных оплачиваемых отпусках, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

2.6. В фонде оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края для выплаты премий по итогам работы за месяц предусмотрены средства в размере не более 16,8 должностных

окладов на год; по итогам работы за квартал 8 должностных окладов; по итогам работы за год 3 должностных окладов.

2.7. Ежемесячное денежное поощрение начисляется и выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности в администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского района, ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы без распорядительных документов.

3. Порядок и условия премирования муниципальных служащих администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края

3.1. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде. При этом размер премии устанавливается в соответствии с личным вкладом каждого работника в общий результат работы.

3.2. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и полномочий, возложенных на органы местного самоуправления, качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей.

3.3. Конкретный размер выплаты может определяться в процентах, абсолютных суммах, кратном размере к должностному окладу денежного содержания работника.

3.4. При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

- а) своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим задач и функций, возложенных должностных обязанностей;
- б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;
- в) достижение значимых результатов в ходе выполнения задач и функций, возложенных должностных обязанностей;
- г) личный трудовой вклад в общие результаты работы;
- д) качественная подготовка и проведение мероприятий на территории поселения;
- е) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- ж) отсутствие фактов нарушений трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

3.5. Решение об установлении конкретного размера премии по итогам работы за месяц принимается главой Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края.

3.6. При определении размера премии муниципальному служащему основанием для понижения ее размера (лишения премии) является:

- а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства и невыполнение требований должностных обязанностей;

- б) некачественное выполнение поручений руководства или должностных обязанностей;
- в) невыполнение плана работы;
- г) несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле, постановлений и распоряжений администрации поселения;
- д) нарушение трудовой дисциплины, за которое муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.

3.7. Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

3.8. Размер премии исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде.

3.9. Ежемесячная премия не начисляется за период нахождения муниципальных служащих в трудовом отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

3.10. Время нахождения в командировке включается в расчетный период начисления премии.

3.11. Решение о выплате премии муниципальным служащим (снижение размера премии, лишение премии) оформляется распоряжением администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края.

3.12. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.13. Премии выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.14. Премии учитываются при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

3.15. Начисление премии (полное или частичное) не производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе или поступила информация о них. Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то начисление не производится за тот расчетный период, в котором обнаружены эти нарушения.

3.16. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год.

Размер премии по итогам работы за квартал, год определяется, исходя из результатов деятельности муниципального служащего и максимальными размерами не ограничивается.

4. Порядок исчисления и выплаты единовременной премии

4.1. Единовременное премирование лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих может осуществляться по следующим основаниям:

4.1.1. За оперативное выполнение особо важных и сложных заданий:

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- а) достижение высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;
- б) существенное снижение затрат бюджета Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края (далее - бюджет) или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;
- в) участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета, а также принятие судебного решения в пользу органа местного самоуправления;
- г) организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;
- д) большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного, краевого или федерального значения.

При премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

- а) образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий;
- б) личный вклад в общие результаты работы и проявленная инициатива;
- в) степень важности и сложности выполнения порученных заданий; г) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, при подготовке документов и выполнении поручений.

4.1.2. В связи с юбилеем (достижением 50-, 55-, 60-, 65-летнего возраста) или увольнением на пенсию;

4.1.3. В связи с профессиональным праздником.

4.2. Единовременная премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.3. Единовременная премия главе Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края и муниципальным служащим администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского района Краснодарского края выплачивается на основании распоряжения администрации Новобейсугского сельского поселения Выселковского муниципального района Краснодарского края.

Глава Новобейсугского
сельского поселения
Выселковского муниципального
района Краснодарского края

В.В.Василенко