

## **Этический кодекс женского бизнес-клуба Импульс**

Женский бизнес-клуб ИМПУЛЬС (далее – Клуб, Сообщество) – это эпицентр качественных изменений в обществе через трансформацию мышления.

**Ключевые элементы культурного кода Клуба являются:**

1. Созидательная ответственность;
2. Взаимное профессиональное обогащение;
3. Сообщество единомышленников, экспертность и эксклюзивность;
4. Гармоничное развитие во всех ролях женщины;
5. Принцип «Эффекта Импульса» и «Кругов на воде»;

### **Часть 1.**

#### **Клуб - пространство созидательных изменений и профессиональной трансформации**

##### **1.1. Совместное развитие Клуба командой и участницами**

Клуб является добровольным объединением женщин-предпринимательниц и топ-менеджеров, основанным на принципах созидательного мышления и взаимного профессионального обогащения. Клуб развивается силами его команды и участниц, создавая пространство для качественных изменений и трансформации мышления.

Под развитием Клуба подразумевается создание отношений, правил, процессов и инструментов, позволяющих участницам наиболее эффективно реализовывать философию «Эффекта Импульса» — становиться источниками позитивной трансформации в своём окружении через принцип «Кругов на воде».

##### **1.2. Совет клуба и система управления**

Для развития инструментов самоуправления в Клубе создан Совет клуба — совещательный орган, объединяющий выбранных лидеров из числа участниц, являющихся ролевыми моделями воплощения ценностей Клуба и внесших значимый вклад в его развитие.

Совет рассматривает стратегические вопросы развития клуба, образовательные программы, сложные этические ситуации и вопросы соответствия участниц правилам сообщества.

##### **1.3. Принцип личного общения при обсуждении сложных вопросов**

Для сохранения атмосферы созидательного и взаимоуважительного общения все потенциально дискуссионные вопросы, касающиеся деятельности Клуба или взаимоотношений между участницами, должны рассматриваться исключительно в личном общении с основательницей клуба либо назначенными ею представительницами команды.

Публичное обсуждение конфликтных вопросов между резидентами противоречит принципам созидательной ответственности и рассматривается как нарушение этического кодекса Клуба.

### **Часть 2.**

#### **Принципы взаимодействия и развития в пространстве Клуба**

##### **2.1. Философия «Эффекта Импульса»**

## **«Не ждём изменений — создаём их. Не критикуем реальность — трансформируем её»**

Каждая участница Клуба получает осязаемый внутренний импульс к изменениям через принцип «Кругов на воде»:

- 1-й круг (Личность) → Трансформация собственного мышления и подходов
- 2-й круг (Семья) → Создание гармоничной семейной экосистемы
- 3-й круг (Бизнес/Команда) → Формирование этичной корпоративной культуры
- 4-й круг (Сообщество) → Влияние на местную бизнес-среду
- 5-й круг (Общество) → Воспитание следующего поколения лидеров

### **2.2. Концепция 5 ролей современной женщины**

Программы клуба строятся вокруг комплексного развития женщины во всех её ключевых ролях:

- Бизнес/Карьера — деньги, достижения, управление, лидерство;
- Семья — отношения, воспитание, ценности и традиции, время;
- Я/Творец — самопознание, личностный рост, спорт, хобби, созидание;
- Наставник/Подруга — опыт, социальные связи, поддержка, дружба;
- Женщина — энергия, эмоциональный интеллект, переключение ролей;

### **2.3. Стандарты этичного взаимодействия в Клубе**

#### **Конфиденциальность и безопасное пространство**

Участницы обязуются соблюдать режим конфиденциальности в отношении информации, полученной в результате взаимодействия в Клубе. Вся информация личного и делового характера, которой участницы делятся на закрытых встречах, остаётся внутри круга.

#### **Культура партнёрства против токсичной конкуренции**

Мы строим отношения на поддержке и профессиональной солидарности. Недопустимы действия, направленные на дискредитацию, недобросовестную конкуренцию или создание конфликтов внутри Клуба. Участницы развивают культуру взаимной поддержки и созидательного сотрудничества.

#### **Этичные коммуникации и уважение к ресурсам**

Под запретом массовые рассылки, навязывание услуг и любые виды рекламы. Деловые предложения уместны в специальных форматах и в личном общении по взаимной инициативе.

Участницы соблюдают регламенты мероприятий, предупреждают об изменениях в участии, проявляют пунктуальность и уважение к общему времени.

### **2.4. Взаимная поддержка и культура благодарности**

Взаимная поддержка участницами друг друга является основой Клуба. Форма и объём поддержки определяются каждой участницей самостоятельно на основе внутренних убеждений и имеющихся ресурсов.

Важной частью культурного кода является традиция выражения благодарности за полученную поддержку. Систематическое одностороннее использование ресурсов других участниц не соответствует принципам созидательной ответственности.

### **Часть 3.**

#### **Принципы партнёрства и порядок урегулирования конфликтов**

##### **3.1. Принципы сотрудничества между участницами**

Клуб создаёт среду для формирования долгосрочных партнёрств и заключения взаимовыгодных сделок на основе высокого уровня доверия и общих ценностей. При этом доверие не заменяет деловую осмотрительность, которую должны проявлять все участницы.

Все сделки участницы осуществляют на свой риск. Клуб не является гарантом по заключаемым сделкам и не несёт ответственности за действия участниц. Факт участия в Клубе не освобождает от ответственности за собственные предпринимательские решения.

##### **3.2. Порядок рассмотрения конфликтных ситуаций**

Клуб рассматривает конфликтные ситуации исключительно для оценки соответствия поведения участниц ценностям и правилам Клуба. В сферу компетенций не входит рассмотрение экономических споров, не связанных с нарушением культурного кода.

##### **Этапы урегулирования конфликтов:**

- Личное урегулирование — прямой диалог между сторонами в духе созидательной ответственности;
- Медиация — привлечение назначенного Клубом медиатора;
- Решение команды клуба — вынесение решения о соответствии поведения ценностям клуба;
- Совет клуба — рассмотрение наиболее сложных прецедентных случаев;

### **Часть 4.**

#### **Административные процедуры и система развития**

##### **4.1. Процедура интервью и вступления в Клуб**

Вступление в клуб возможно только после личной встречи с основательницей. Интервью — это диагностическая сессия для оценки экспертного потенциала, готовности к развитию, ценностного соответствия и определения зон роста. Возможность вступления принципиально зависит от взаимной пользы для сообщества.

##### **Ключевые факторы интервью:**

- Экспертный опыт — подтверждённая экспертиза в своей профессиональной области;

- Управленческий опыт — опыт руководства командами и ответственность за результаты;
- Ценностное соответствие — разделение философии созидательного мышления;

#### Финансовые условия и административные процедуры:

- Оплата производится в соответствии с выбранным тарифным планом;
- Оплата дополнительных услуг и мероприятий проходит в установленные сроки;
- При беременности и после рождения ребенка все участницы по абонементам получают 3 месяца заморозки.

#### Дресс-код и этикет мероприятий:

- На мероприятиях действует установленный дресс-код в зависимости от формата;
- Клубе ценит пунктуальность и уважение ко времени, ждет что бы участницы приходили вовремя, и отключали звук мобильных устройств;
- Фото- и видеосъемка разрешены, если иное не оговорено отдельно;

#### 4.2. Требования к приглашаемым Экспертам

- Приоритет практической экспертизы — только практики с подтвержденными результатами;
- Запрет на прямые коммерческие предложения — презентации не должны содержать открытых призывов к покупке товаров или услуг спикера;
- Эксклюзивность материала — материал выступлений адаптируется или создается специально для нашего клуба, отражая уникальный опыт спикера;
- Прикладная ценность — выступления должны давать практические инструменты, методики и разбор реальных кейсов;

#### 4.3. Ответственность за пренебрежение Кодексом Клуба

##### Система предупреждений:

Нарушение правил ведёт к предупреждению от Клуба. Повторное (два и более раза за 1 год) предупреждение вынуждает Клуб отказаться от сотрудничества.

Основаниями для немедленного отказа от сотрудничества (аннулирования участия) являются следующие действия:

- Умышленное разглашение конфиденциальной информации Клуба и его участниц;
- Действия, наносящие ущерб деловой репутации Клуба или его участниц;
- Поведение или действия, подрывающие чувства безопасности и доверие в сообществе
- Любая форма дискриминации, какие-либо угрозы, умышленное разжигание конфликтов.

***Следование сообщества Кодексу позволяет создавать среду, где созидательная энергия, профессиональный рост и взаимное доверие становятся основой качественных изменений в обществе.***

**Клуб Импульс — это точка, из которой начинается новая реальность!**